

Chance Teilqualifizierung



Qualifiziertes Personal und Fachkräfte für Ihren Betrieb

Offensive zur Fachkräftegewinnung und -sicherung
Qualifiziert in Bayern



Fachkräfte durch Teilqualifizierung

Dem Fachkräftemangel durch Teilqualifizierung entgegenwirken



Lebenslanges Lernen ist für die Mitarbeiter bayerischer Unternehmen wichtiger denn je. Der Nachwuchs an geeigneten Arbeits- und Fachkräften geht auch aufgrund der demografischen Entwicklung in vielen Branchen deutlich zurück. Deshalb sollte die bereits vorhandene Belegschaft bestmöglich aufgestellt sein, um die zunehmenden Herausforderungen der digitalen und strukturellen Transformation in allen Arbeitsbereichen erfolgreich zu meistern.“

Mit der Teilqualifizierung von an- und ungelernten Mitarbeitern wirken Sie einem Arbeits- und Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen rechtzeitig und gezielt entgegen. Bereits 2007 haben wir in Bayern mit der Teilqualifizierung ein erfolgversprechendes und passgenaues Instrument gegen den Fachkräftemangel geschaffen.

Seit 2014 gewährleistet die ARBEITGEBERINITIATIVE TEILQUALIFIZIERUNG (AGI TQ) eine bundesweite Verwertbarkeit und Anschlussfähigkeit der Teilqualifizierung für Arbeitnehmer und Unternehmen. Unter dieser Dachmarke werden Teilqualifizierungen nach einem gemeinsam entwickelten Konzept unter Berücksichtigung kompatibler und einheitlicher Standards zusammengeführt. Die beteiligten Bildungswerke setzen sie nach einheitlichen Qualitätsstandards um.

Auch für Menschen mit Bedarf an zusätzlicher Lern- und Integrationsunterstützung, wie beispielsweise Migranten und Langzeitarbeitslose, kann eine Teilqualifizierung die Chance bieten, sich stufenweise zum Facharbeiter fortzubilden.

Ein Angebot in diesem Bereich ist die Modullinie der Teilqualifizierungen TQplus – Förderunterricht mit individuellen Schwerpunkten. Hier wird die fachliche Qualifizierung der Teilnehmenden durch Angebote zur Kompetenzförderung und durch Unterstützung für eine berufliche Integration ergänzt. Mit TQdigital stehen digitale Lernangebote an 70 Lernorten in Bayern zur Verfügung. Dies bietet die Möglichkeit, auch nur einzelne Mitarbeiter zu qualifizieren.

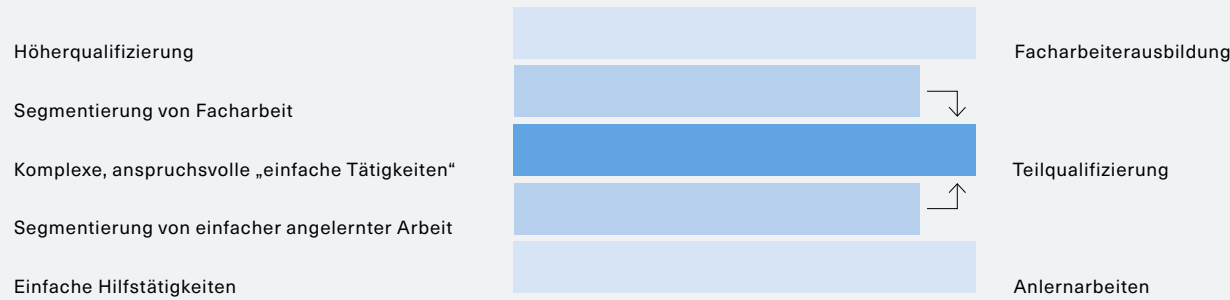
Unsere vorliegende Broschüre enthält weiterführende Informationen und einen Überblick über anerkannte Teilqualifizierungen, die Sie in Ihrem Unternehmen einsetzen können.

Bertram Brossardt
Hauptgeschäftsführer

Fachkräfte richtig einsetzen

Mitarbeiter mit Teilqualifizierung übernehmen komplexe und anspruchsvolle „einfache Tätigkeiten“

Tätigkeiten und Qualifikationen



Setzen Sie Ihre Facharbeiter noch effizienter ein:

Entlasten Sie diese von einfacheren Tätigkeiten – mit teilqualifizierten Mitarbeitern

Viele Arbeitsaufgaben, die heute in Betrieben von höher qualifizierten Facharbeiter ausgeführt werden, müssen nicht zwingend von ihnen übernommen werden: Mit Hilfe der Teilqualifizierungen stehen Ihnen Arbeitnehmer zur Verfügung, die einfache Tätigkeiten mit zunehmender Komplexität und steigendem Anspruch qualifiziert und kompetent erledigen können.

Angesichts des wachsenden Fachkräftemangels können Sie durch eine intelligente Verteilung von Arbeitsaufgaben die Anzahl der benötigten Facharbeiter auch bei weiterem Wachstum konstant halten und einen Teil der Aufgaben an Mitarbeiter mit Teilqualifizierung übertragen.

Einfache Arbeiten sind zunehmend nicht mehr einfach:

Heute werden betriebs- bzw. arbeitsplatzspezifisch manuelle Tätigkeiten mit Anforderungen an Kommunikation, Prozessverständnis sowie Entscheidungs- und Kooperationsfähigkeit verknüpft.

Anlernen

(bisher ausschließlich)

- Isolierte Einzeltätigkeiten
- Wenige gleichbleibende Handgriffe
- Arbeit im Rhythmus der Maschine
- Niedriges Anforderungsniveau
- Minimaler Verantwortungsgrad



Teilqualifizierung

(künftig zusätzlich)

- Komplexe Situationen
- Dynamische Prozesse
- Koordination von Abläufen
- Selbstorganisation und Teamarbeit
- Flexibilität

Fachkräftemangel muss für Sie kein Thema sein:

Nutzen Sie die Potenziale der an- oder ungelernten Mitarbeiter in Ihrem Betrieb und auf dem freien Arbeitsmarkt!

Auf dem Arbeitsmarkt und in den meisten Betrieben gibt es eine große Zahl von Menschen, die über die notwendigen Voraussetzungen für eine Teilqualifizierung verfügen. Die Teilqualifizierungen richten sich an an- und ungelernte Arbeitnehmer über 25 Jahre, die in ihrem früheren Tätigkeitsbereich als Helfer gearbeitet haben und die Anforderungen moderner, industrieller Maschinenarbeitsplätze kennen. Auch branchenfremden Arbeitskräften gibt das Konzept der Teilqualifizierung die Möglichkeit, neue Arbeitsplätze unterhalb der Facharbeiterebene zu besetzen.

Dabei gibt es zwei Möglichkeiten:

Eigene Mitarbeiter – ungelernte Kräfte aus dem Betrieb

- Mitarbeiter werden entsprechend der Teilqualifizierungsmodule qualifiziert
- Förderung der Teilqualifizierung im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes über den Arbeitgeberservice der Bundesagentur für Arbeit
- Berufsbegleitende Qualifizierung möglich – durch modulares Lernen neben der Arbeit

Rekrutierung – qualifiziertes Personal neu

mit Teilqualifizierung einstellen

- Qualifizierung von arbeitslosen Erwachsenen
- Bedarfsbezogen werden Grundqualifikationen erworben
- Aufbauende Spezialisierung durch Teilqualifizierungsmodule
- FbW-Förderung durch die Agentur für Arbeit beziehungsweise Jobcenter möglich



Eine Übersicht der TQs und Berufsbilder sowie weitere Informationen und Angebote rund um Teilqualifizierungen finden Sie auf Seite 4.

EINE TEILQUALIFIZIERUNG BESSER!

Teilqualifizierungen sind ein effizientes und schnelles Instrument zur Fachkräftegewinnung und -sicherung. Mit der bundesweiten ARBEITGEBERINITIATIVE TEILQUALIFIZIERUNG etablieren die deutschen Arbeitgeberverbände und Bildungswerke das gemeinsame Gütesiegel „Eine TQ besser!“. Es garantiert Teilnehmern und Unternehmen, dass alle Teilqualifizierungen bundesweit nach einem gemeinsamen Konzept entwickelt und mit kompatiblen sowie einheitlichen Standards durchgeführt werden. Sämtliche Teilqualifizierungsmodule schließen mit einer Kompetenzfeststellung und einem Zertifikat ab. Die Abschlüsse werden von der Bundesagentur für Arbeit anerkannt und sind grundsätzlich förderfähig. Weitere Informationen zum TQ-Gütesiegel finden Sie unter www.nachqualifizierung.de.

Systematisch, modular und zertifiziert

Standardisierte Teilqualifizierungsangebote von bayme vbm und bbw

Teilqualifizierungen – betriebsorientierte Qualifizierung bei gleichbleibender Qualität mit anerkannten TQ Einheiten aus den dualen Berufsbildern

Teilqualifizierungsbeispiel Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik

Externenprüfung zum Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)

Das erfolgreiche Durchlaufen aller TQs ermöglicht die Teilnahme an der Externenprüfung

Bei Bedarf Vorbereitungslehrgang auf die Externenprüfung

TQ 6 – Geschäftsprozesse und Qualitätsmanagement im Einsatzbereich Automatisierungssysteme planen

TQ 5 – Modifikation und Instandhaltung von vernetzten Systemen der Automatisierungstechnik

TQ 4 – Installation, Inbetriebnahme und Instandhaltung von automatisierungstechnischen Systemen

TQ 3 – Installation und Inbetriebnahme der Anlagen der Automatisierungstechnik

TQ 2 – Installation und Inbetriebnahme von Sensorik und Aktorik

TQ 1 – Montage und Installation elektrischer Betriebsmittel

Bei der Teilqualifizierung werden bekannte Ausbildungsberufe zum Facharbeiter in mehreren TQs aufgegliedert. Jede TQ ist in sich geschlossen und ergibt eine Teilqualifizierung. Diese wird mit einer Kompetenzfeststellung vor dem Prüfungsausschuss der bbw gGmbH und einem Zertifikat von bayme vbm und bbw beendet.

Kompetenzfeststellung

Jede TQ endet mit einer Kompetenzfeststellung gemäß den zentralen Festlegungen der Bundesagentur für Arbeit in Theorie und Praxis vor dem Prüfungsausschuss des jeweils umsetzenden Bildungswerks. Bundeseinheitliche Festlegungen für Kompetenzfeststellungsverfahren im Rahmen berufsanschlussfähiger Teilqualifizierungen sind durch die Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V. festgeschrieben.

Die erfolgreiche Kompetenzfeststellung wird durch ein baymevbm bbw-Zertifikat bescheinigt und trägt das Gütesiegel „Eine TQ besser!“. Das Zertifikat weist die Ergebnisse der Kompetenzfeststellung und -dauer im Detail aus. Insbesondere werden auch die überfachlichen Kompetenzen sowie Ort und Dauer der betrieblichen Praxisphasen benannt. Ergänzt wird das Zertifikat durch die in der TQ vermittelten Kompetenzen inklusive eines Verweises auf die entsprechenden Passagen in Ausbildungsrahmenplan und Rahmenlehrplan des jeweiligen Berufs.

TQplus und TQdigital

Die Konzepte der Teilqualifizierung werden permanent überprüft und weiterentwickelt. Darüber hinaus wird das TQ-Programm durch zielgruppenspezifische Modullinien ergänzt. Diese tragen der Tatsache Rechnung, dass die TQ-Angebote für Menschen mit Bedarf an zusätzlicher Lern- und Integrationsunterstützung (z. B. Migranten, Langzeitarbeitslose) genauso passen müssen wie für Teilnehmende, die sich über digitale Lernangebote qualifizieren möchten.

TQplus mit Integrationsbegleitung

Neben der fachlichen Qualifikation beinhaltet TQplus Förderunterricht mit individuellen Schwerpunkten wie Kompetenzförderung, Hilfe beim Umgang mit fachlichen Themen,

TQdigital mit digitalen Medien

TQdigital beinhaltet digitale Lernangebote einzelner TQ-Module in Form von Blended Learning mit (Theorie-) Unterricht in einem virtuellen Klassenzimmer und einer persönlichen Lernprozessbegleitung am Lernort.

Sofern alle TQs eines Berufes absolviert werden, bildet die Summe der Zertifikate das gesamte Berufsbild zu 100 Prozent inhaltlich ab. Jedes Zertifikat bescheinigt den Abschluss einer TQ im Teilqualifizierungsprozess. Es besteht auch die Möglichkeit, einzelne TQs eines Berufes in verschiedenen Bundesländern zu absolvieren.

Jede einzelne TQ ist für sich auf dem Arbeitsmarkt verwertbar. Nach jeder TQ ist die Übernahme von Aufgaben in einem konkreten betrieblichen Einsatzgebiet möglich. Zusätzliche Flexibilität bietet das TQ-Programm bei Berufen mit verschiedenen Fachrichtungen. Eine Festlegung auf eine konkrete Fachrichtung muss nicht zu Beginn der Qualifizierung erfolgen.

Der modulare Aufbau einer Teilqualifizierung erlaubt es, über einen längeren Zeitraum weitere TQs zu absolvieren.

Arbeitsuchende können ihre TQs nach erfolgreicher Jobsuche berufsbegleitend weiterführen. TQs bieten sich auch für Zeitarbeitsunternehmen an, um Beschäftigte in verbleibenden Zeiten zu qualifizieren und damit ihr Einsatzspektrum zu erweitern.

Berufsabschluss

Nach erfolgreichem Abschluss aller TQs eines Berufes ist eine Anmeldung zur Externenprüfung bei der zuständigen Kammer möglich. Erfüllt ein Teilnehmer nach Abschluss einzelner TQs bereits die Voraussetzungen für die Externenprüfung, steht ihm auch der direkte Weg zum Berufsabschluss offen. Dafür bietet die bbw gGmbH spezielle Vorbereitungslehrgänge auf die Externenprüfung an.



Das Gütesiegel Qualifiziert in Bayern

Mit dem Gütesiegel *Qualifiziert in Bayern* von bayme vbm und bbw gGmbH gibt es seit 2007 eine Garantie für die Qualität von Teilqualifizierungsangeboten. Damit haben Sie die Sicherheit, dass qualifiziertes Personal systematisch ausgebildet wurde – praxisorientiert und auf dem neuesten Stand der Dinge – und das auf einem gleichbleibend hohen Ausbildungsniveau.

Mitarbeiter mit Teilqualifizierung leisten in den verschiedensten Unternehmensbereichen einen wertvollen Beitrag in der täglichen Arbeit – und das in einer Vielzahl von Branchen. bayme vbm und bbw gGmbH bieten deshalb Teilqualifizierungen für eine ganze Bandbreite von Branchen. Eine Auswahl sehen Sie in der folgenden Aufstellung:

Teilqualifizierungsprogramme für Un- und Angelernte in den Berufen

- Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Metalltechnik FR Montagetechnik
- Fachkraft für Metalltechnik FR Zerspanungstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik FR Konstruktionstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik FR Umform- und Drahttechnik
- Elektroniker FR Betriebstechnik (m/w/d)
- Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik (HWK) (m/w/d)
- Elektroniker Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Hochbaufacharbeiter (m/w/d)
- Industrieelektriker FR Betriebstechnik (m/w/d)
- Industrieelektriker FR Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer Textiltechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) Lebensmitteltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Stanz- und Umformmechaniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Das Angebot wird sukzessive erweitert. Bei Bedarf entwickelt die bbw gGmbH speziell auf Ihre Branche angepasste Teilqualifizierungen. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

Hotline 089-441 08-435
E-Mail teilqualifizierung@bbw.de

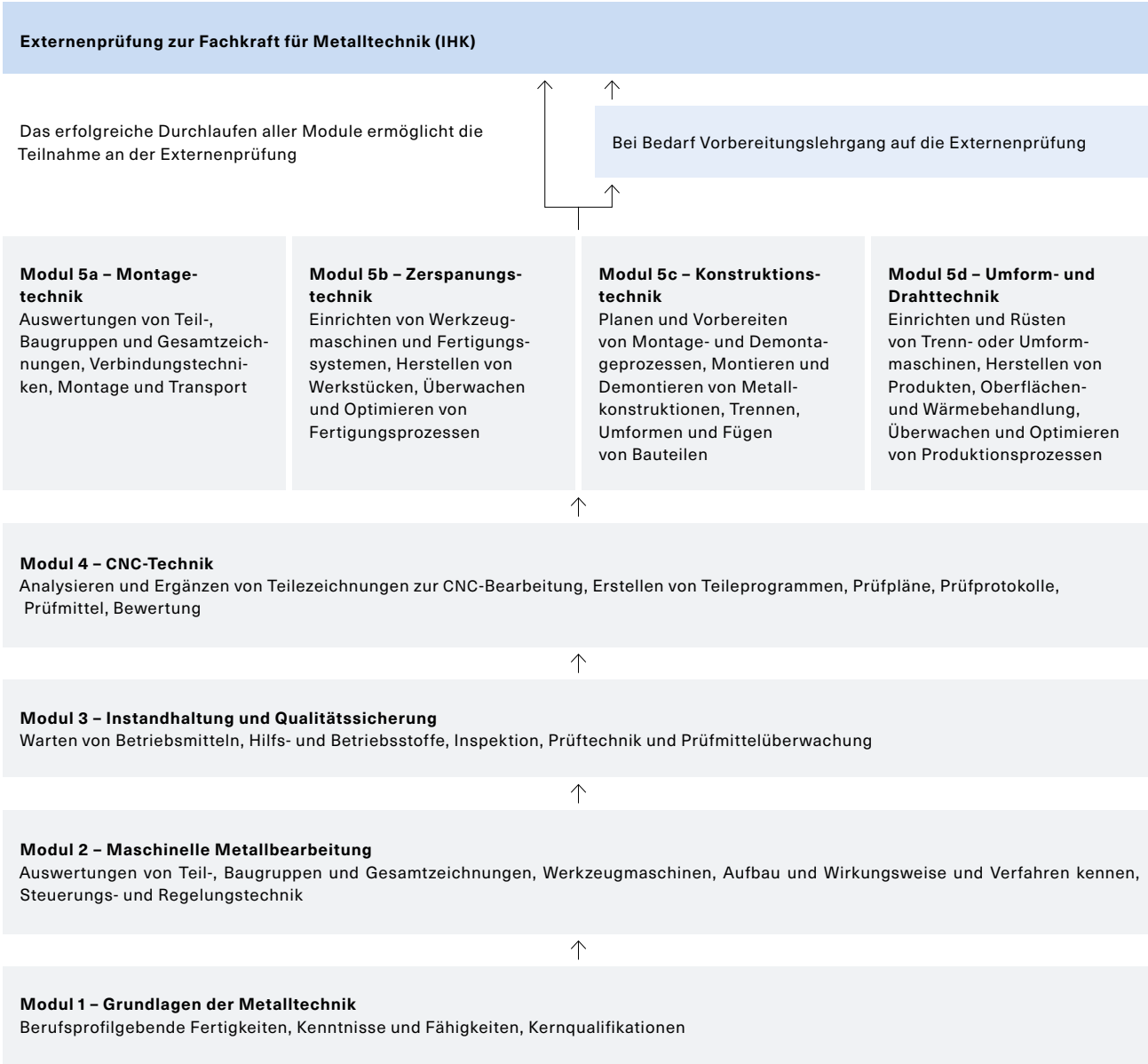


Weitere Informationen finden Sie online unter **www.baymevbm.de/tq**

Bewährt in der Praxis

Mehr als 16.000 Personen mit Teilqualifizierung sind bereits erfolgreich in bayerischen Betrieben im Einsatz *

Teilqualifizierungsbeispiel Fachkraft für Metalltechnik in den Fachrichtungen Montagetechnik, Zerspanungstechnik, Konstruktionstechnik oder Umform- und Drahttechnik



Die Modulinhalte sind auszugsweise angegeben.

* Gesamtzahl seit 2007 inkl. Projekte, die vor der Festlegung der Konstruktionsprinzipien durch die Bundesagentur für Arbeit als Teilqualifizierung umgesetzt wurden.

„Für Effektivität in unseren Arbeitsprozessen brauchen wir qualifizierte Mitarbeiter. Durch gezielte Teilqualifizierungsmaßnahmen können an- und ungelernte Arbeitskräfte, unabhängig welchen Alters und Herkunft, entsprechend den unternehmensinternen Bedarfen weitergebildet und die Facharbeiter in unserem Betrieb zugunsten anderer Aufgaben entlastet werden.“

Thomas Lerch
Personalentwickler, MAN Nutzfahrzeuge AG

„Die Teilqualifizierung Metall eröffnet an- und ungelernten Bewerbern eine berufliche Perspektive und ist zugleich eine gute Möglichkeit, Fachkräfte für unser Unternehmen zu sichern.“

Udo Noack
Personalleiter, Robert Bosch GmbH Werk Ansbach

Teilqualifizierungsbeispiel Industrielektiker/-in, Fachrichtung Betriebstechnik oder Geräte und Systeme



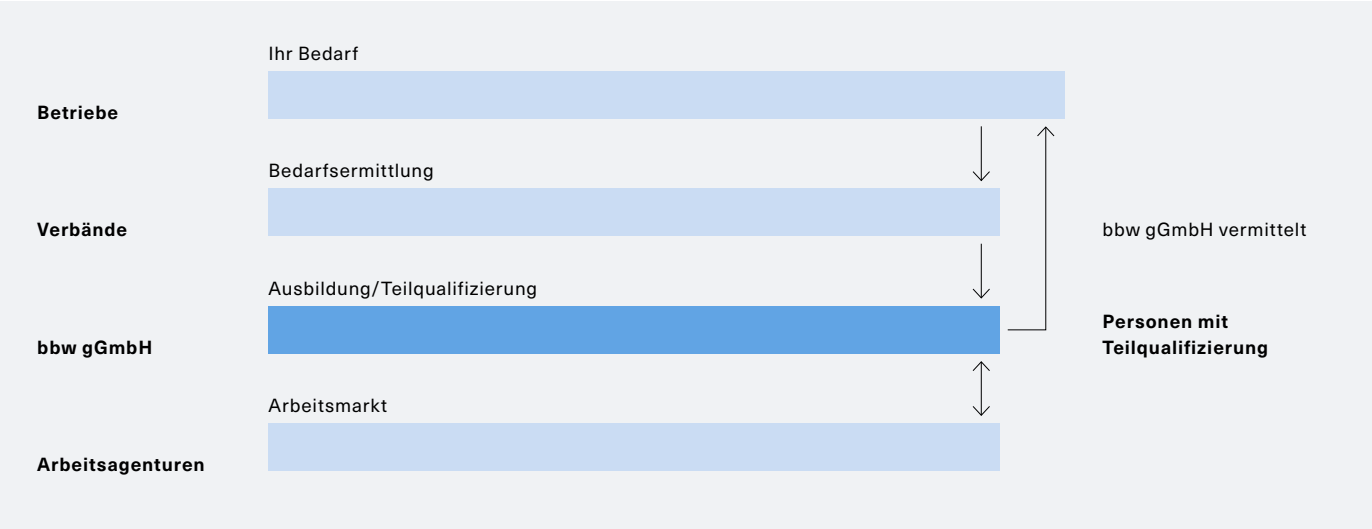
Die Modulinhalte sind auszugsweise angegeben.

„Als mittelständisches Unternehmen schätzen wir die Möglichkeit, unsere Mitarbeiter Schritt für Schritt zu qualifizieren. So können wir einen Großteil unseres Facharbeiterbedarfs aus eigener Kraft decken.“

Kai Gebhardt
Leitung Personal- und Sozialwesen, ebm-papst Landshut GmbH

Fachkräfte aus einer Hand

Sie melden Ihren Bedarf – wir übernehmen die Teilqualifizierung und Vermittlung von qualifizierten Mitarbeiter*innen und Fachkräften



Sie haben die Wahl:
Neue Fachkräfte rekrutieren oder eigene Mitarbeiter qualifizieren – das kostenfreie Full-Service-Angebot für unsere Mitgliedsbetriebe

Wir suchen für Ihren Betrieb die passenden Interessenten und schulen sie nach Ihren firmeninternen Bedürfnissen. Während der Schulung stellen die Teilnehmer bereits ihre praktischen Fähigkeiten in Ihrem Betrieb unter Beweis, so dass die Eingliederung nach Abschluss der Teilqualifizie-

rung nahtlos möglich ist. Wenn Sie eigene Mitarbeiter qualifizieren wollen, gibt es Möglichkeiten der Finanzierung über die Agentur für Arbeit im Rahmen des seit 01.01.2019 gültigen Qualifizierungschancengesetzes über den Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit.



Das Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) e. V. wurde 1969 von den Bayerischen Arbeitgeberverbänden gegründet und ist gemäß seiner Satzung im gesellschaftspolitischen Auftrag tätig. Die gemeinnützige Organisation ist heute eines der größten Bildungsunternehmen in Deutschland. Unter dem Dach des bbw e. V. sind 17 Bildungs-, Integrations- und Beratungsorganisationen mit rund 10.500 Mitarbeitern tätig (inklusive 1.300 Zeitarbeiter) in Bayern, aber auch bundesweit sowie international in 25 Ländern auf vier Kontinenten. Das bbw bietet sowohl frühkindliche Betreuung, Aus- und Weiterbildung für öffentliche Auftraggeber und Unternehmen als auch ein Studium an der Hochschule der Bayerischen Wirtschaft. Zum Portfolio gehören zudem weitere Dienstleistungen wie Zeitarbeit und eine Transfergesellschaft.

bbw gGmbH

Susanne Mauser-Kick
Leitung
Produktmanagement FbW

T 089-441 08-435
teilqualifizierung@bbw.de

bayme vbm

Isabell Stiefel-Grella
Abteilung Bildung, Arbeitsmarkt,
Fachkräftesicherung und Integration

T 089-55178-278
isabell.stiefel-grella@baymevbm.de

Alle Angaben dieser Publikation beziehen sich ohne jede Diskriminierungsabsicht grundsätzlich auf alle Geschlechter.

Herausgeber

bayme
Bayerischer Unternehmens-
verband Metall und Elektro e. V.

vbm
Verband der Bayerischen Metall-
und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München

www.baymevbm.de

© baymevbm April 2024

Konzeption und Realisation

gr_consult gmbh
baymevbm@gr-consult.net

bayme

Bayerischer Unternehmens-
verband Metall und Elektro e. V.

vbm

Verband der Bayerischen Metall-
und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München

T 089-55178-100
F 089-55178-111
info@baymevbm.de

www.baymevbm.de

