



# PROJEKT WAVE

Sozial- und Gesundheitswesen im **Wandel**  
Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten

# Kurzinformation **WAVE**

## Projekt-Träger:

**Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gGmbH**

Die bbw Unternehmensgruppe fördert, begleitet, bildet und qualifiziert Menschen und Unternehmen im beruflichen Kontext.

## Förderung :

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales  
Europäischer Sozialfonds Plus (ESF Plus)**

## Sozialpartner:

**ver.di**  
**bpa** (Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e. V.)

## Projekt-Zeitraum:

**01.04.2023 - 31.03.2026**

## Projekt-Leitung:

**Veit Brach**

## Branche:

**Einrichtungen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen**

## Zielgruppe:

**Entscheider\*innen, Personalverantwortliche, Mitarbeitenden-Vertretungen sowie Fachkräfte und Verantwortliche**

## Projektziele:

- **Begleitung und Unterstützung bei neuen Organisations- und Personalentwicklungsstrukturen**
- **Förderung der Gleichstellung und Zufriedenheit der Mitarbeitenden**
- **Mitarbeitendenbindung und Gesundheitsprävention**
- **Optimierung von Arbeits- und Dienstleistungsqualität**

Was hat  
**WAVE**  
kostenfrei  
angeboten?



**KOSTENFREIE  
SEMINARE**  
online/präsenz/inhouse

**FÜR FACH- UND  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
AUS DEN BEREICHEN  
PÄDAGOGIK & PFLEGE**

# Was hat WAVE kostenfrei im Detail angeboten?



16 kostenfreie Seminare zu relevanten und aktuellen Themen rund um den Alltag aus den Bereichen Pädagogik & Soziales sowie Gesundheit & Pflege.



Freuen Sie sich auf unsere erfahrenen Referent\*innen und profitieren Sie von deren praxisorientiertem Fachwissen.

1

**Für alle Mitarbeitenden in einer Einrichtung:**  
Führungs- und Leitungskräfte,  
Betriebsrat, Fach-, Ergänzungs-, Assistenz-, Hilfskräfte  
Kostenfreie Teilnahme an einzelnen oder mehreren Seminaren

2

**Speziell für Führungs- und Leitungskräfte:**

WAVE bietet den teilnehmenden Einrichtungen in diesem Zusammenhang ein kostenfreies Coaching an, in Form eines Beratungsangebots, zu Themen wie z. B.:

- bedarfsgerechte Organisations- und Personalentwicklung
- Abbau geschlechtsspezifischer (Berufs-)Barrieren
- nachhaltige Führungs- und Fachkräftegewinnung sowie -bindung
- Optimierung von Arbeits- und Dienstleistungsqualität
- Stärkung der Gesundheit und Zufriedenheit von Mitarbeitenden
- Auswahl/Zusammenstellung einzelner oder mehrerer Seminare

## BEREICHSÜBERGREIFEND

- 01 (I) Inklusion - Integration? Teil 1 – Kita, Schulkind- & Jugendbereich
- 01 (II) Inklusion - Integration? Teil 2 – Erwachsenen- & Seniorenbereich
- 02 Changemanagement – Veränderungsprozesse positiv gestalten
- 03 Konflikte souverän lösen – die Sprache als Werkzeug
- 04 Mit Herz und Verstand führen – Gesundheit & Erfolg durch die Führungskraft
- 05 Schluss mit Stress – mein Weg zu mehr Achtsamkeit und Resilienz
- 06 Fit und gesund im Job – ein Seminar zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- 07 Sei deine eigene Führungskraft – durch Selbstführung zur authentischen Führungspersönlichkeit
- 08 Am Ende schließt sich der Kreis – Beteiligungsmöglichkeiten von Kindern, Klienten, Senioren
- 09 Teambuilding – weil ein Team mehr schafft als viele einzelne Kämpfer\*innen
- 10 New Work – Haltung gegenüber Arbeitszeiten und Work-Life-Balance
- 11 Mitarbeitendenbindung durch richtiges Onboarding – auf die ersten Schritte kommt es an

## PÄDAGOGIK & SOZIALES

- 12 Mein digitales Mindset – Freund oder Feind meiner pädagogischen Arbeit? (Teil I)
- 13 Zwei Facetten der Digitalisierung im pädagogischen Kontext – Warum Digitalisierung nicht gleich Digitalisierung ist (Teil II)
- 14 System Familie verstehen – Was bewegt eigentlich die Eltern?
- 15 Einführung in die Traumapädagogik

## GESUNDHEIT & PFLEGE

- 16 Zukünftige Kolleg\*innen? – Gute Anleitung von Auszubildenden und Praktikant\*innen im Pflegebereich



16 kostenfreie Seminare  
in den Formaten:  
**ONLINE**  
**PRÄSENZ**  
**INHOUSE**

# Durchgeführte **WAVE**-Seminare unter der Lupe

Zielgebiet:  
Durchführung primär  
in den bbw-Regionen:

**Schwaben**  
**Mittelfranken**  
**Oberfranken**  
**Oberpfalz**  
sowie für stärker entwickelte  
Regionen (hierzu gehören  
die alten Bundesländer  
mit Land Berlin und  
Region Leipzig, ohne  
Regionen Lüneburg und  
Trier) bis zu 40 Prozent  
der förderfähigen  
Ausgaben

Durchgeführte  
**Coachings**

<u>insgesamt:</u>	<u>71 Coachings</u>
<i>Durchgang 1</i>	<i>35 Coachings</i>
<i>Durchgang 2</i>	<i>36 Coachings</i>

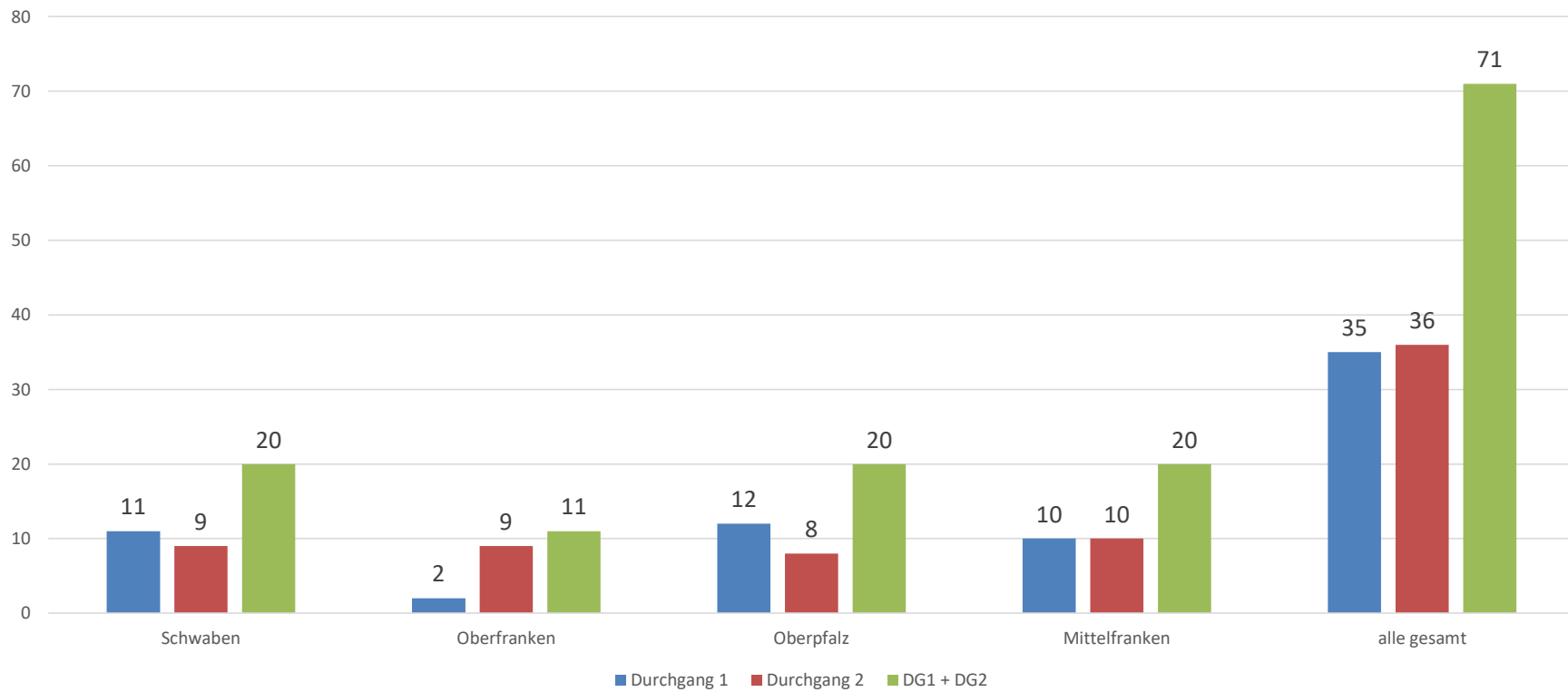
Durchgeführte  
**Seminare**

<u>insgesamt:</u>	<u>122 Seminare</u>
<i>Durchgang 1</i>	<i>35 Seminare</i>
<i>Durchgang 2</i>	<i>38 Seminare</i>
<i>Durchgang 3</i>	<i>49 Seminare</i>

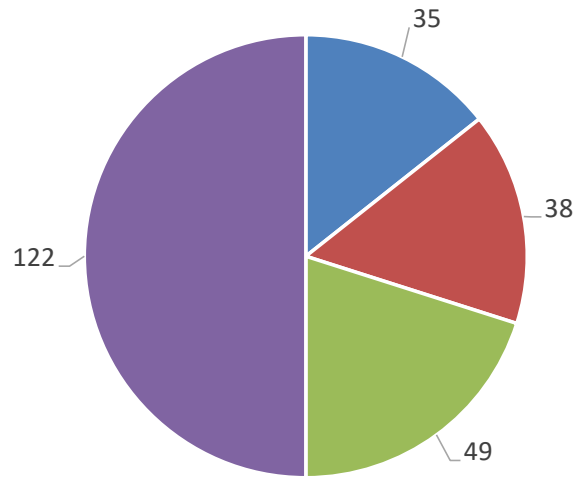
Erreichte  
**Teilnehmende**

<u>insgesamt:</u>	<u>1.371 Teilnehmende</u>
<i>Durchgang 1</i>	<i>276 Teilnehmende</i>
<i>Durchgang 2</i>	<i>459 Teilnehmende</i>
<i>Durchgang 3</i>	<i>636 Teilnehmende</i>

## Durchgeführte Coachings (Durchgang 1/2 und gesamt)

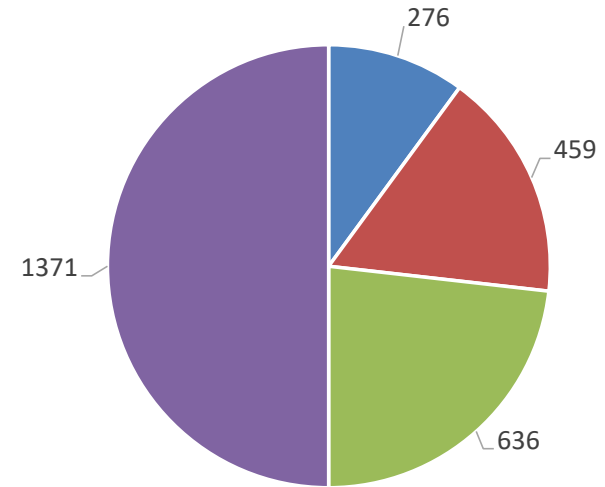


### Durchgeführte Seminare (Durchgang 1/2/3 und gesamt)



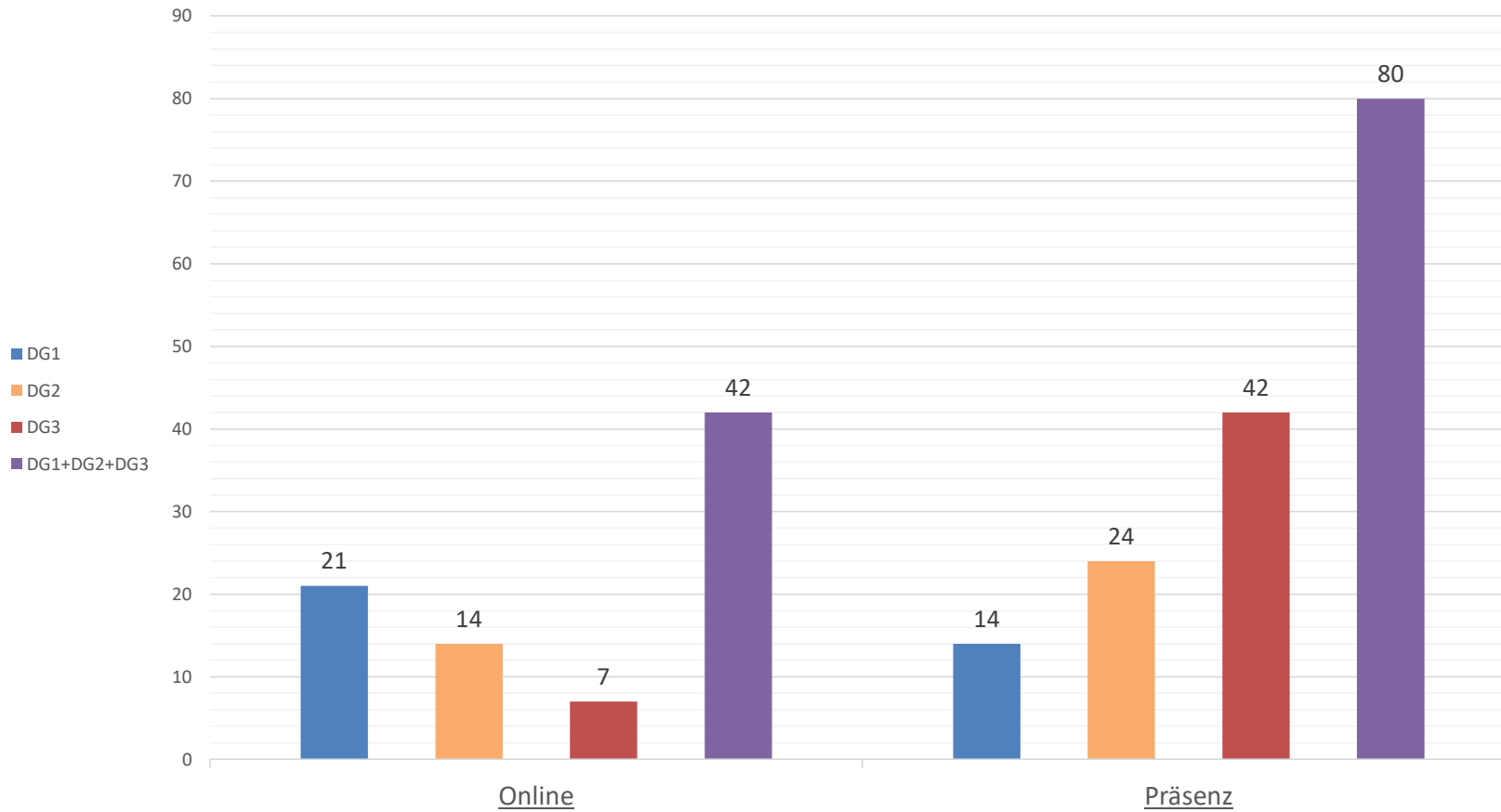
■ Seminare DG 1 ■ Seminare DG 2 ■ Seminare DG 3 ■ Seminare DG1,2,3 alle zusammen

### Seminar-Teilnehmende (Durchgang 1/2/3 und gesamt)

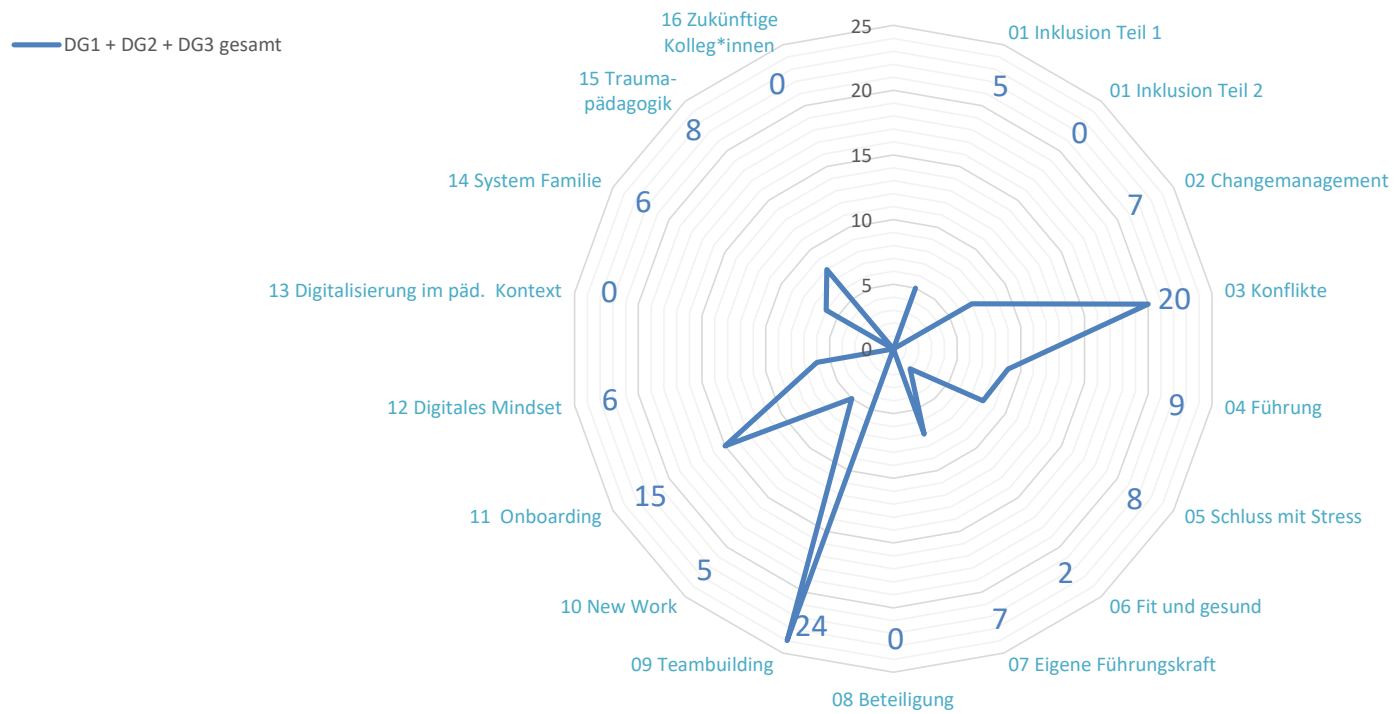


■ Teilnehmende DG 1 ■ Teilnehmende DG 2 ■ Teilnehmende DG 3 ■ Teilnehmende DG 1,2,3 alle gesamt

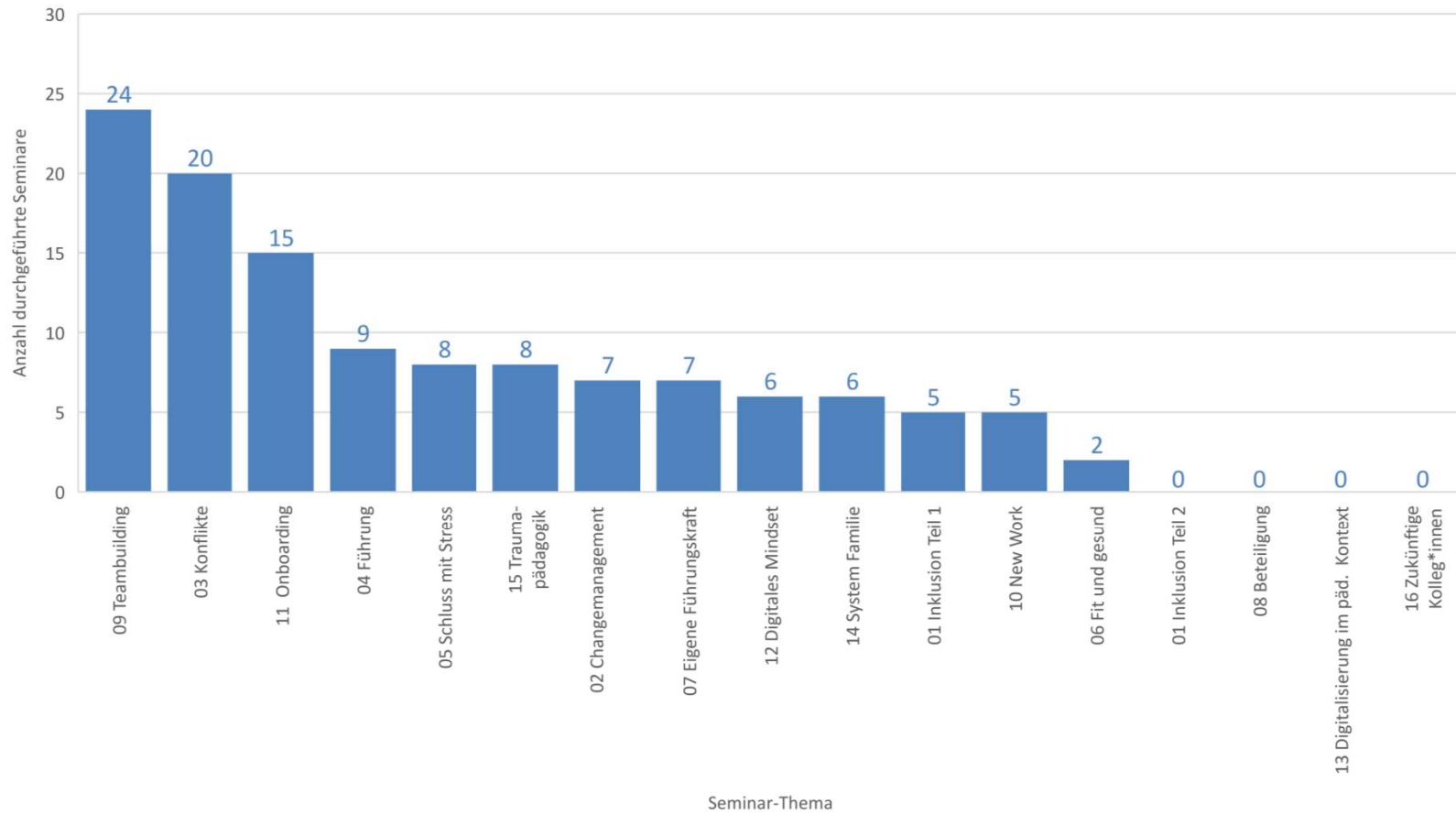
### Format - Durchgeführte Seminare (Durchgang 1/2/3 und gesamt)



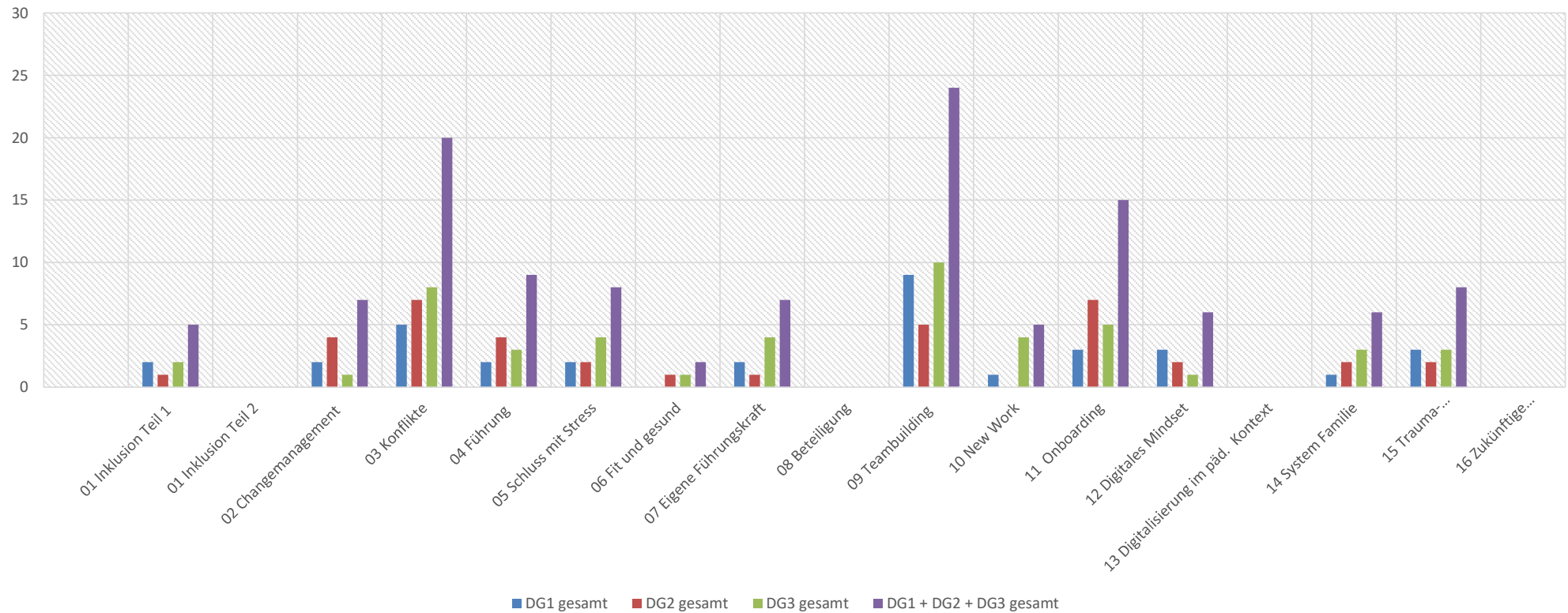
## Seminar-Themen - Durchgeführten Seminare (Durchgang 1/2/3 gesamt)



## TOP-Seminar-Themen - Durchgeführte Seminare (Durchgang 1/2/3 gesamt)

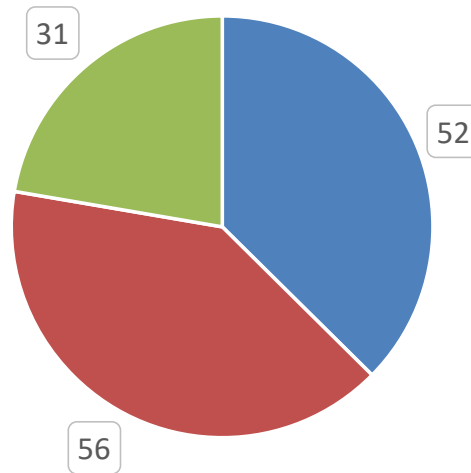


## Seminar-Themen - Durchgeführten Seminare (Durchgang 1/2/3 und gesamt)

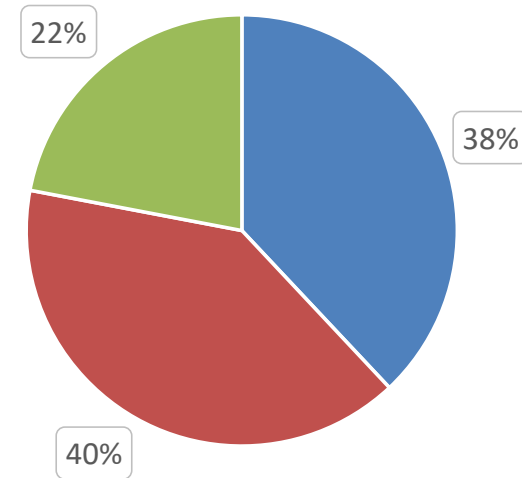


### Anzahl der an Coachings-/Seminaren teilgenommenen Unternehmen – nach Unternehmensgröße

- Klein-Unternehmen  
Mitarbeitende < 50
- Mittelständisches-Unternehmen  
Mitarbeitende <250
- Groß-Unternehmen  
Mitarbeitende >250



### %-Verteilung der an Coachings-/Seminaren teilgenommenen Unternehmen – nach Unternehmensgröße



# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.