

Expert*in Kompetenzentwicklung und -management 4.0

Kompetenzen von Mitarbeiter*innen methodisch erfassen und systematisch entwickeln

Entfalten Sie das Potential Ihres Unternehmens

Die intensive Kompetenzdebatte der letzten Jahre hat den Blick dafür geschärft, dass ein Großteil der beruflichen Handlungsfähigkeit außerhalb organisierter Aus- und Weiterbildungsprozesse erworben wird. Umso wichtiger wird ein modernes und ganzheitliches Kompetenzmanagement, das sowohl formal, als auch informell erworbene Kompetenzen quantifiziert und qualifiziert.

Zielgruppen

Das branchenübergreifende Angebot richtet sich an alle, die sich direkt oder indirekt mit dem Thema Kompetenzentwicklung und -management im betrieblichen Umfeld befassen (Personalverantwortliche, Führungskräfte, Projektmanager*innen und Ausbilder*innen).

Die Teilnehmer*innen sollten offen gegenüber neuen Methoden und zur Selbstreflexion sein sowie ein gewisses Grundverständnis über den Themenbereich Kompetenzentwicklung vorweisen. Da die Schulung größtenteils online stattfinden wird, sollten die Teilnehmer*innen mit Online-Tools prinzipiell vertraut sein.

Ihre Vorteile

Sie erhalten sowohl breites Wissen als auch intensive praktische Einblicke in das Thema entwicklungsorientierter Kompetenzmessung und Gestaltung von Bildungsbiografien. Sie lernen Methoden zur Kompetenzfeststellung durch die Eigenanwendung kennen und anwenden.

Durch die Durchführung im Onlineformat sind Sie absolut ortsunabhängig.

Zugangsvoraussetzungen

Der Kurs ist offen für alle genannten Zielgruppen, die einen tiefen Einblick in entwicklungsorientierte Kompetenzmessung erhalten möchten.

Eine gewisse Grundaffinität zur Auseinandersetzung mit der Reflexion von Kompetenzen und Coaching sollte vorhanden sein.

Termin

08.10.2020 bis
25.02.2021

Der Kurs findet einmal
wöchentlich online statt.

Gebühr

3.500 Euro
pro Teilnehmer*in
mehrwertsteuerfrei

Trainerin

Sabina Lorenz

Dieses Bildungsangebot wird durchgeführt von:

Kompetenzentwicklung und -management 4.0

Workload: 126 Unterrichtseinheiten virtueller Unterricht, 54 Unterrichtseinheiten gecoachtes Selbstlernen

Modul 1:	2 Tage	<p>Grundlagen der Kompetenzmessung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hintergründe der Kompetenzorientierung und Definition von Kompetenzen - Kategorisierung von Verfahren zur Kompetenzmessung - Einsatz und Grenzen der verschiedenen Verfahren - Einstieg in die Kompetenzmessung
Modul 2:	2 Tage	<p>Entwicklungsorientierte Kompetenzfeststellung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ziele von Kompetenz-Coaching/Rolle des Coaches - Handlungsfähigkeit und Reflexivität als Lernziel
Modul 3:	2 Tage	<p>Biografische Arbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Biografie in der Personalentwicklung
Modul 4:	2 Tage	<p>Kompetenzgehalt ermitteln</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teams, Arbeitsprozesse und Tools für das Lernen einsetzen
Modul 5:	2 Tage	<p>Meilensteine definieren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ziele und nächste Schritte - Wertearbeit - Basis für Kompetenzentwicklung
Modul 6:	2 Tage	<p>Kompetenzentwicklung nutzen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teams und Arbeitsprozesse für das Lernen und die Kompetenzentwicklung nutzen, Tools einsetzen
Modul 7:	1 Tag	<p>Praxisbezug</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projekte/Konzepte für die Praxis entwickeln und umsetzen
Modul 8:	1 Tag	<p>Reflexion und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eigene Kompetenzentwicklung erkennen

Abschluss und Zertifizierung

Sie legen am Ende der Qualifizierung eine Zertifizierung zum*r Expert*in Kompetenzmanagement (bbw) ab.

Ablauf

Start: Do 08.10.2020, jeweils von 09:00 - 17:00 Uhr
 Do 15.10.2020 / Fr 23.10.2020 / Do 29.10.2020
 Do 05.11.2020 / Do 12.11.2020 / Do 19.11.2020
 Do 26.11.2020 / Do 10.12.2020 / Do 07.01.2021
 Do 14.01.2021 / Fr 22.01.2021 / Do 28.01.2021
 Abschluss Do 25.02.2021