



Agile Leadership
(bbw)

Agile Führung und
Zusammenarbeit

ZERTIFIKATSKURS

ZS-22282

Agile Führung und Zusammenarbeit (bbw)

Führung ist anspruchsvoll geworden. Die Veränderungsgeschwindigkeit, Unvorhersehbarkeiten und die Komplexität im Arbeitsumfeld nehmen stetig zu. Mitarbeitende fordern in diesen unsicheren Kontexten reflexartig nach klaren Vorgaben und Strukturen. Doch treffen Führungskräfte weiterhin einen Gutteil der Entscheidungen selbst, die Folgen sind Überlastung, Verschleppung von Entscheidungen und eine Verschlechterung des Teamklimas. Eine Führung nach dem Motto Weisung und Kontrolle bringt in vielen Kontexten keine Abhilfe. Es braucht eine Form der Führung, die Mitarbeitende zu mehr Selbstorganisation und Verantwortungsübernahme hinführt.

Dafür ist Bewegung auf beiden Seiten erforderlich. Führungskräfte müssen ein neues Führungs- und Rollenverständnis entwickeln, lernen „loszulassen“ und so ihr Handlungsrepertoire von Führungsarbeit erweitern. Mitarbeitende benötigen Methoden-Know-how, mit dem sie sich selbst organisieren und im abgesteckten Rahmen autonom agieren können.

Im Zertifikatskurs „Agile Leadership (bbw)/ Agile Führung und Zusammenarbeit“ diskutieren wir intensiv wesentliche agile Methoden und die Prinzipien der Selbstorganisation. Wir werden Elemente daraus erproben, so dass Sie diese direkt im Arbeitsalltag einsetzen können. Sie erlangen einen prall gefüllten Werkzeugkoffer für die agile Führung und Zusammenarbeit. Dies wird Ihnen dabei helfen, kreativ auf veränderte Anforderungen zu antworten, experimenteller zu denken, dynamischer zu agieren und die Eigenverantwortung Ihrer Teams zu fördern. Sie werden Ihren eigenen Führungsstil reflektieren und erlernen, welche Instrumente Sie auf dem Weg zur agilen Führungskraft unterstützen.

TEILNEHMERKREIS:

Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte aller Bereiche

METHODEN:

Inputs, Gruppenarbeiten, Selbstreflexion, Übertrag auf den eigenen Arbeitskontext, Transferberatung und Hinführung zum „Ausprobieren“ (Experimente)

FORMAT:

Live-Online-Training

DAUER: 6 Module à 3,5 Std.

PREIS: EUR 1.490,- (MwSt.-befreit)

VORGESEHENE KERNINHALTE DES ZERTIFIKATSKURSES SIND:

- Grundprinzipien der Selbstorganisation
- Aufschließen für den Pfad in Richtung Selbstorganisation
- Haltungs-, Rollen- und Identitätsfragen der agilen Führung
- Zielsysteme und Sinnankopplung von Teams und Teammitgliedern
- Klärung von Rollen, Autonomiespielräumen und Verantwortlichkeiten in Teams
- Entwicklung von Leitprinzipien für Entscheidungen und Entscheidungsmethoden für Teams
- Feedbackmethoden und Lernumgebungen für Teams entwickeln
- Effiziente Kommunikations-, Beteiligungs- und Meetingstrukturen für Teams
- Veränderungsbereitschaft stärken und Beziehungsbedürfnisse verstehen

PRÜFUNG

Voraussetzung ist die Absolvierung der sechs Module des Kurses.

Nach jedem Modul entwickeln die Teilnehmenden ein Experiment. Ein Fragment des Inhaltes des Moduls soll ausprobiert und angewendet werden.

Dies dient einerseits zur Verankerung des gelernten Wissens und der gelernten Methoden, andererseits ist die Dokumentation der Experimente und deren Reflexion (im sog. Umsetzungslogbuch) Teil des Leistungsnachweises im Kurs, welcher Voraussetzung für den Erhalt des Zertifikats ist.

Halten Sie daher zwischen den Modulen etwa 1-2 Stunden für das Ausprobieren, Reflektieren und Dokumentieren bereit.

**ZERTIFIKAT
AGILE LEADERSHIP (bbw)**

Einführung Selbstorganisation

M1

- Grundsätze und Prinzipien agilen Arbeitens und der Selbstorganisation
- Simulation „Formen der Zusammenarbeit“
- Eigene Veränderungsbereitschaft erkunden
- Arbeiten in Iterationen und das Prinzip Inspect & Adapt

Kundenorientierung & Zielsystem

M2

- Hintergründe des agilen Arbeitens
- Kundenorientierung durch Kundenkontakt und das Verstehen von Bedarfen
- Fragetechniken zur Bedarfserkundung
- Sinn- und Zielsystem gestalten
- Titelblattgeschichte, Sinndialog, Sinnskala

Rollen- & Verantwortungserklärung

M3

- Verantwortungssystem gestalten
- Klärung von Rollen entlang der Rollenleinwand
- Delegationsstufen
- Verantwortungsklärung mit Delegation Poker und Delegation Board
- Entwicklung von Autonomiekreisen
- Governance Meetings

Gute Besprechungen und Entscheidungen

M4

- Besprechungstypen unterscheiden
- Struktur und Ablauf in Besprechungen steuern
- Interaktion herstellen
- Entscheidungsmethoden für Teams
(Konsent, Widerstandsabfrage, systemisches Konsensieren, Avantgarde Entscheidung)

Verbesserungen und Feedback in Teams

M5

- Feedbacktypen
- Feedback in Teams (Kudo-Karten, Speedback, Entwicklungsdialog)
- Haltungen und Regeln im Feedback
- Feedback-Blockaden
- Verbesserung der Zusammenarbeit durch Retrospektiven

Rollen und Kontext der agilen Führung

M6

- Rollen der agilen Führung
- Kernfragen und Identität der agilen Führung
- Fallstricke und Stolperfallen
- Veränderungen in Teams gestalten
- Beziehungsbedürfnisse verstehen
- Der Responsibility Process

**ELKE WAILAND**

Leiterin Geschäftsbereich Seminare,
Trainings und Sonderprojekte

**BJÖRN SCHMITZ**

Dipl. Betriebswirt, Magister Artium Soziologie, Philosophie und Psychologie

System. Organisationsentwickler, Change Manager (isb), Design Thinker, zert. Scrum
Master. Themen: Strategie- und Organisationsentwicklung, Innovation, Agilität,
lebendige Zusammenarbeit, Social Entrepreneurship und Hybride Organisationen

Über 50 Jahre offen für Neues

Echte Expert*innen

Wir verfügen über einen großen Expertenpool und können genau diejenigen Spezialist*innen für ein Seminar gewinnen, die mit ihrer Expertise optimal dafür geeignet sind.

Störungsfreies Fokussieren

Unsere offenen Seminare verschaffen Ihnen die produktive Atmosphäre, die Sie einfach brauchen, um sich auf eine Thematik zu fokussieren.

Eine Frage der Perspektive

In unseren Seminaren profitieren Sie nicht nur von professionellen Trainer*innen, sondern auch vom Austausch mit anderen Teilnehmer*innen. Diese unterschiedlichen Sichtweisen können Ihnen ganz neue Perspektiven eröffnen!

Zertifiziert

Qualitätsstandard auf höchstem Niveau: Wir sind für den Geltungsbereich „Entwicklung und Durchführung von Bildungs- und Beratungsdienstleistungen“ nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Außerdem sind wir Mitglied im Wuppertaler Kreis e. V. – dem Bundesverband betrieblicher Bildung.

Live-Online-Training – unser Verständnis

Wir gestalten unsere Formate für Sie ähnlich dynamisch wie Präsenz-Trainings. Sie sind mit den Teilnehmer*innen und dem*der Trainer*in im direkten Austausch. Das digitale didaktisch-methodische Konzept sieht regelmäßige kurze Pausen vor – damit Sie am Ball bleiben. Durch die Verwendung verschiedener Tools (Whiteboard, Breakout Rooms, usw.) sind auch Einzel- und Gruppenarbeiten im virtuellen Raum umsetzbar.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter
www.bbw-seminare.de oder
anfrage@bbw-seminare.de oder
089 44108-418

Information: Elke Wailand ☎ 089 44108-430 @ elke.wailand@bbw.de
Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gemeinnützige GmbH
Infanteriestraße 8, 80797 München

www.bbw-seminare.de



charta der vielfalt