

# Expert\*in Kompetenzentwicklung und -management 4.0

Kompetenzen von Mitarbeiter\*innen methodisch erfassen und systematisch entwickeln

Entfalten Sie das Potential Ihres Unternehmens

Die intensive Kompetenzdebatte der letzten Jahre hat den Blick dafür geschärft, dass ein Großteil der beruflichen Handlungsfähigkeit außerhalb organisierter Aus- und Weiterbildungsprozesse erworben wird. Umso wichtiger wird ein modernes und ganzheitliches Kompetenzmanagement, das sowohl formal, als auch informell erworbene Kompetenzen quantifiziert und qualifiziert.

## Zielgruppen

Das branchenübergreifende Angebot richtet sich an alle, die sich direkt oder indirekt mit dem Thema Kompetenzentwicklung und -management im betrieblichen Umfeld befassen (Personalverantwortliche, Führungskräfte, Projektmanager\*innen und Ausbilder\*innen).

Die Teilnehmer\*innen sollten offen gegenüber neuen Methoden und zur Selbstreflexion sein sowie ein gewisses Grundverständnis über den Themenbereich Kompetenzentwicklung vorweisen. Da die Schulung größtenteils online stattfinden wird, sollten die Teilnehmer\*innen mit Online-Tools prinzipiell vertraut sein.

## Ihre Vorteile

Sie erhalten sowohl breites Wissen als auch intensive praktische Einblicke in das Thema entwicklungsorientierter Kompetenzmessung und Gestaltung von Bildungsbiografien. Sie lernen Methoden zur Kompetenzfeststellung durch die Eigenanwendung kennen und anwenden.

Durch die Durchführung im Onlineformat sind Sie absolut ortsunabhängig.

## Zugangsvoraussetzungen

Der Kurs ist offen für alle genannten Zielgruppen, die einen tiefen Einblick in entwicklungsorientierte Kompetenzmessung erhalten möchten.

Eine gewisse Grundaffinität zur Auseinandersetzung mit der Reflexion von Kompetenzen und Coaching sollte vorhanden sein.

## Termin

08.10.2020 bis  
25.02.2021

Der Kurs findet einmal  
wöchentlich online statt.

## Gebühr

3.500 Euro  
pro Teilnehmer\*in  
mehrwertsteuerfrei

## Trainerin

Sabina Lorenz

Dieses Bildungsangebot wird durchgeführt von:

## Kompetenzentwicklung und -management 4.0

Workload: 126 Unterrichtseinheiten virtueller Unterricht, 54 Unterrichtseinheiten gecoachtes Selbstlernen

<b>Modul 1:</b>	2 Tage	Grundlagen der Kompetenzmessung - Hintergründe der Kompetenzorientierung und Definition von Kompetenzen - Kategorisierung von Verfahren zur Kompetenzmessung - Einsatz und Grenzen der verschiedenen Verfahren - Einstieg in die Kompetenzmessung
<b>Modul 2:</b>	2 Tage	Entwicklungsorientierte Kompetenzfeststellung - Ziele von Kompetenz-Coaching/Rolle des Coaches - Handlungsfähigkeit und Reflexivität als Lernziel
<b>Modul 3:</b>	2 Tage	Biografische Arbeit - Biografie in der Personalentwicklung
<b>Modul 4:</b>	2 Tage	Kompetenzgehalt ermitteln - Teams, Arbeitsprozesse und Tools für das Lernen einsetzen
<b>Modul 5:</b>	2 Tage	Meilensteine definieren - Ziele und nächste Schritte - Wertearbeit - Basis für Kompetenzentwicklung
<b>Modul 6:</b>	2 Tage	Kompetenzentwicklung nutzen - Teams und Arbeitsprozesse für das Lernen und die Kompetenzentwicklung nutzen, Tools einsetzen
<b>Modul 7:</b>	1 Tag	Praxisbezug - Projekte/Konzepte für die Praxis entwickeln und umsetzen
<b>Modul 8:</b>	1 Tag	Reflexion und Umsetzung - Eigene Kompetenzentwicklung erkennen

### Abschluss und Zertifizierung

Sie legen am Ende der Qualifizierung eine Zertifizierung zum\*r Expert\*in Kompetenzmanagement (bbw) ab.

### Ablauf

Start: Do 08.10.2020, jeweils von 09:00 - 17:00 Uhr  
Do 15.10.2020 / Fr 23.10.2020 / Do 29.10.2020  
Do 05.11.2020 / Do 12.11.2020 / Do 19.11.2020  
Do 26.11.2020 / Do 10.12.2020 / Do 07.01.2021  
Do 14.01.2021 / Fr 22.01.2021 / Do 28.01.2021  
Abschluss Do 25.02.2021